

PROVA DEL LAVORO

2. Lo svolgimento dell'attività di lavoro nei settori di cui all'art. 4, in un periodo antecedente al 31 ottobre 2019, può essere comprovato mediante la presentazione di:

a) certificazione rilasciata dal competente Centro per l'Impiego attestante lo svolgimento dell'attività lavorativa nei settori di cui all'art. 4, antecedentemente al 31 ottobre 2019;

b) ovvero della seguente documentazione ritenuta idonea

- contratto di lavoro;
- cedolino di paga;
- estratto conto previdenziale;
- modello Unilav di assunzione, trasformazione e/o cessazione del rapporto di lavoro;
- certificazione unica;
- stampa dell'estratto conto bancario o postale dal quale risulti l'accredito del pagamento della retribuzione;
- fotocopia di assegno bancario emesso per corrispondere la retribuzione;
- quietanze cartacee relative al pagamento di emolumenti attinenti il rapporto di lavoro;
- bollettini di pagamento dei contributi Inps per lavoro domestico, oppure estratto conto contributivo del lavoratore e/o del datore di lavoro dal portale Inps;
- attestazione di pagamento dei contributi per lavoro domestico mediante sistema PagoPA stampata dal portale Inps;
- comunicazione di posta elettronica e/o di short message service (SMS) e MyINPS, relative allo svolgimento della prestazione di lavoro occasionale in ambito domestico;
- prospetti paga mensili o attestazioni inerenti prestazioni di lavoro occasionale in ambito agricolo;
- documento di iscrizione al registro di gente di mare;
- convenzione di arruolamento;
- comunicazione Unimare;
- iscrizione nel ruolo di equipaggio dell'imbarcazione;
- foglio di ricognizione di imbarchi e sbarchi;
- foglio di paga (per il settore della pesca);
- qualsiasi corrispondenza cartacea intercorsa tra le parti durante il rapporto di lavoro, proveniente sia dal datore di lavoro sia dal lavoratore, da cui possono ricavarsi gli elementi identificativi delle parti necessari al riscontro dell'attività lavorativa (es. comunicazioni di variazioni dell'orario di lavoro, richieste di ferie o permessi o assenze a qualsiasi titolo trasmesse al datore di lavoro, contestazioni disciplinari, applicazione di istituti contrattuali, ecc.).